

Название проекта:

« Повышение профессиональной компетенции педагогических кадров как необходимое условие повышения качества образования. »

1. Гизатулина Зоя Шамильевна, директор МБОУ Идринская СОШ, sojaidra@gmail.com

2. Участники проекта (проектная команда):

№	Ф.И.О.	Электронная почта
1	Боженкина Н.Н.	idrinskaidra2@yandex.ru
2	Браузман Т.В.	
3	Бутрина О.Н.	
4	Вопилова В.В.	
5	Захарова Ю..А.	
6	Зорина Е.М.	
7	Обедин Л.И.	

3. Дата начала проекта: сентябрь 2020

4. Предполагаемая дата завершения проекта: декабрь 2022

5. Актуальность: Новый подход к переподготовке кадров способствует более быстрому обращению теоретических знаний в умения и навыки, что обеспечивает высокий уровень компетентности и профессионального мастерства. Этому способствуют формы работы: проблемные краткосрочные курсы, семинары, вебинары, педагогические мастерские, проблемные и творческие группы, индивидуальная работа.

В связи с этим актуальными становятся индивидуальные программы повышения квалификации педагогов, где большая роль отводится самообразованию, включающему профессиональное консультирование (дистанционное) у специалистов данного направления через ВУЗы, другие образовательные учреждения, Интернет-сайты.

Такие формы повышения квалификации педагогов способствуют переориентации профессионального сознания на новые нестереотипные виды деятельности, вооружению новыми знаниями и умениями, прогрессивными педагогическими технологиями.

Результаты деятельности педагогов рассматриваются на заседаниях ШМО, ведётся диагностика профессионального мастерства, проводится корректировка индивидуального плана развития педагога, что позволяет работать в условиях внедрения ФГОС. Для того чтобы педагогический коллектив был готов к восприятию всех инноваций, которые появляются в учебно-воспитательном процессе в новых

социально-педагогических условиях, необходимы:

- переориентация профессионального сознания и мышления на новые нестереотипные модели педагогической деятельности;
- вооружение новыми профессиональными знаниями и умениями для реализации требований федерального и регионального компонентов стандартов общего образования, прогрессивными педагогическими технологиями;
- освоение практических способов и методов определения степени развития личности учащихся, выявление и прогнозирование самого процесса его развития;
- социокультурное развитие личности педагога.

6.Цель проекта: создание мобильной системы повышения квалификации и профессиональной подготовки педагогических работников МБОУ Идринской СОШ, способной удовлетворить запросы каждого педагога в соответствии с потребностями образовательного учреждения.

Задачи проекта:

- Развитие нормативно-правовой базы по созданию условий повышения квалификации педагогических работников с учётом современных требований.
- Создание оптимальных условий для повышения образовательного уровня квалификации педагогических работников.
- Совершенствование учебно-методического и информационно-технического обеспечения образовательного процесса.
- Создание условий мотивации профессионального развития педагогических кадров.
- Разработка индивидуальных программ повышения квалификации педагогов.
- Создание системы профессионального консультирования, помогающей начинающим педагогам на всех этапах их профессиональной карьеры.
- Оценка эффективности реализации программы.

7. Организационный план проекта:

№	Задача	Мероприятия, обеспечивающие реализацию задачи	Сроки реализации (с... по)	Ответственный исполнитель	Измеряемый результат при проведении мероприятия
1	Сохранение и развитие кадрового потенциала	Мониторинг актуального состояния кадровой обстановки в ОО.	Сентябрь-декабрь 2020	Заместитель директора по УВР Вопилова В.В.	Статистические данные мониторинга
2	Повышение уровня профессиональной компетентности педагогов		Ежегодно	Заместитель директора по УВР Вопилова В.В.	
3	Профессиональное	Разработка и внедрение в	ежегодно	Учителя- стажисты	Внесение изменений в положение о

	сопровождение молодых специалистов	практику положения о стимулирующей части оплаты труда работников бюджетной сферы, определение критериев качества педагогической и иной деятельности в рамках образовательного процесса.		Учителя-наставники	системе оплаты труда и стимулирующей части оплаты труда
		<p>Разработка стратегии повышения привлекательности ОО для квалифицированных кадров, реализация административного проекта «Учитель года»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - комплекс мероприятий по привлечению к работе в ОО молодых специалистов (рекламные акции в педагогических ВУЗах и колледжах, система материального стимулирования молодых специалистов, тренинги коммуникативного взаимодействия в коллективе, внедрение института наставничества); - комплекс мероприятий по стимулированию 	2020-2022	Руководитель ОО Зам.директора по УВР	100% укомплектованность кадрами

	<p>педагогического труда работников учреждения (создание оптимальных условий для самореализации через конкурсы проф. мастерства, проектную деятельность, обеспечение возможности дальнейшего обучения, возможности повышения квалификации, аттестации на более высокую кв. категорию, материальное стимулирование);</p> <p>- комплекс социально-ориентированных мероприятий (материальное стимулирование, обеспечение возможности транслировать передовой опыт, создание безопасных условий труда);</p> <p>- комплекс мероприятий по поддержанию кадров с большим трудовым стажем (мероприятия по профилактике профессионального выгорания, внедрение института наставничества, обеспечение возможности транслировать передовой</p>			
--	---	--	--	--

		опыт, обучение новым технологиям образования).			
		<p>Организация работы по повышению профессиональной компетентности сотрудников ООО:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка программы повышения уровня профессионального мастерства; - систематическая курсовая подготовка сотрудников учреждения; - повышение правовой культуры сотрудников учреждения в рамках деятельности нормативно-правового лектория - организация работы дифференцированных мобильных объединений разного уровня; - обеспечение возможности для занятий опытно-экспериментальной и исследовательской 	Сентябрь 2020-декабрь 2022	Руководитель ООО Зам.директора по УВР	100 % Высококвалифицированный, стабильно работающий коллектив

		<p>деятельностью под научным руководством;</p> <p>- мониторинг эффективности мероприятий по повышению профессиональной компетентности сотрудников ОО.</p>			
		<p>Мероприятия по аттестации педагогического персонала:</p> <p>- изучение нормативно-правовых документов, регламентирующих процедуру аттестации педагогических и руководящих работников, приведение в соответствие с современными требованиями нормативных актов ОО;</p> <p>- портфолизация педагогического персонала;</p> <p>- систематизация банка передового педагогического опыта разного уровня</p>	ежегодно	Руководитель ОО Зам.директора по УВР	Повышение квалификационной категории 100% педагогического персонала учреждения.
		Совершенствование и	ежегодно	Руководитель ОО	Нормативные документы.

		утверждение в новой редакции локальных актов учреждения, касающихся деятельности сотрудников (Правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции, Коллективный договор, положения).		Зам.директора по УВР	
--	--	---	--	----------------------	--